

令和5年度
教員（栄養教諭）採用候補者選考試験

選 考 基 準

令和5年度教員(栄養教諭)採用候補者選考基準

1 選考の基本的な考え方

選考に当たっては、「石川県が求める教師像」にある、教師としての資質をバランスよく備えている者を採用するため、必ずしも知識の量のみにとらわれず、教育者としての使命感、豊かな体験に裏打ちされた指導力などの人物評価を重視し、総合的な視点に立って判定を行う。

2 選考者

教員採用候補者の選考は、任命権者である県教育委員会の教育長が行う。

3 評価項目

(1) 評価項目Ⅰ

- ア 総合教養試験結果
- イ 教科専門試験結果
- ウ 個人面接試験結果
- エ 模擬授業試験結果

(2) 評価項目Ⅱ

- ア 個人面接試験評価所見
- イ 模擬授業試験評価所見
- ウ 適性検査結果
- エ スポーツ、文化活動、ボランティア活動等の活動歴
- オ 免許・特技・資格等

4 選考の手順

- (1) 教職員課長は、評価項目Ⅰについて、別に定める令和5年度教員(栄養教諭)採用候補者選考試験配点表に基づく総合点と評価項目Ⅱを記載した選考のための基本資料を作成する。
- (2) 教育長は、(1)の基本資料を基に総合的な判断により、教員採用候補者を選考する。

令和5年度
教員（栄養教諭）採用候補者選考試験

配 点 表

令和5年度教員(栄養教諭)採用候補者選考試験配点表

受験区分	評価項目 I					総合点
	筆記試験		実技試験	面接試験		
	総合教養	教科専門		個人面接	模擬授業	
栄養教諭	50 (100×0.5)	150 (100×1.5)	—	100 (30×100/30)	100 (30×100/30)	400

注：配点下の括弧内の式は、点数換算式を示す。